



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION GENERAL DE PERSONAL
RUC:	0968562100001
REPRESENTANTE LEGAL	DIEGO RAMIRO SOSA OCAMPO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL(En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
PROVINCIAL	1	1

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
0	0	0	PROVINCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	https://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	EL 10 DE AGOSTO DE 1995, EN VIRTUD DE SU DESEMPEÑO EN EL CONFLICTO, MEDIANTE ACUERDO MINISTERIAL SE CREA EL BATALLÓN ESCUELA DE OPERACIONES ESPECIALES EN SELVA N\00BA 23 IWIAS, CONFORMADO POR LAS COMPAÑÍAS DE OPERACIONES ESPECIALES 17, 19, 21 Y LA EFYPNE. NACE ASÍ UNA UNIDAD MILITAR LLAMADA A PERENNIZARSE EN LAS FUERZAS ARMADAS COMO SÍMBOLO DE LA DIVERSIDAD Y DE IDENTIDAD NACIONAL; EL DOMINIO DE LA SELVA Y EL ESPÍRITU PATRIÓTICO DE LOS SOLDADOS ECUATORIANOS.	ANUALMENTE INGRESAN UN NÚMERO APROXIMADO DE 40 ASPIRANTES, SIENDO LA OFERTA ACADÉMICA PREVISTA PARA EL AÑO 2022 DE LOS CURSOS DE \\\ IWIAS\\ Y \\\ TAYUMA\\.	ESTA POLÍTICA SE ALÍNEA CON LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES, EJE: DESARROLLO, INCLUSIÓN LABORAL EJE: INTERVENCIÓN Y SEGURIDAD.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	LAS DISPOSICIONES SOBRE EVALUACIONES FÍSICAS PARA EL PERSONAL DE FUERZAS ARMADAS, CONTEMPLA UNA ESPECIAL CONSIDERACIÓN CON EL PERSONAL MILITAR CON DISCAPACIDAD, VALORANDO EN LAS COMPETENCIAS TÉCNICO PROFESIONALES UN VALOR DE 0,50 DE LA NOTA Y LAS COMPETENCIAS PSICO-SOCIALES UNA VALORACIÓN DEL 0,50 RESTANTE.	EL PERSONAL MILITAR CON DISCAPACIDAD SIGUE SIENDO PARTE DE LAS FUERZAS ARMADAS DE ACUERDO A SU CAPACIDAD.	ESTA POLÍTICA SE ALÍNEA CON LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES. EJE: TRABAJO Y EMPLEO

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	PROMOVER EL APROVECHAMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL MILITAR DE LAS FUERZAS ARMADAS, COMO OFICIALES Y TROPA, EN TODAS LAS ARMAS, TÉCNICOS, SERVICIOS Y ESPECIALIDADES, ACORDES A SUS COMPETENCIAS. FOMENTAR EL SERVICIO MILITAR VOLUNTARIO FEMENINO. GARANTIZAR EL DERECHO A LA SALUD DE MUJERES Y HOMBRES MILITARES. REDUCIR PATRONES CULTURALES QUE GENERAN VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO.	LAS FUERZAS ARMADAS CUENTA CON UN TOTAL APROXIMADO DE 4,7 % MUJERES MILITARES. EL PROCESO DE LLAMAMIENTO AL SERVICIO CÍVICO MILITAR VOLUNTARIO SE ENCUENTRA SUSPENDIDO POR LA EMERGENCIA SANITARIA POR COVID 19, NO OBSTANTE SE RETOMARÁ EN CUANTO LAS CONDICIONES SANITARIAS NECESARIAS SE ENCUENTREN SOLVENTADAS. MEJORAR EL BIENESTAR DEL PERSONAL MILITAR, GARANTIZANDO UNA VIDA DIGNA, ACORDE A LA CONSTITUCIÓN E INSTRUMENTOS INTERNACIONALES. DEBIDO A LAS CAPACITACIONES EN GÉNERO EN LOS MIEMBROS DE LAS FUERZAS ARMADAS, SE HAN REDUCIDO LOS CASOS POR VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS RESPECTO DE GÉNERO.	ESTA POLÍTICA SE ALINEA A LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI EJE 3: LIDERAZGO Y TRANSFORMACIÓN DE PATRONES SOCIO CULTURALES. GARANTIZAR LA IGUALDAD DE ACCESO A LA PLENA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI EN LAS ESTRUCTURAS DE PODER Y EN LOS PROCESOS DE TOMA DE DECISIONES, PROMOVRIENDO EL LIBRE EJERCICIO DE SUS DERECHOS POLÍTICOS. AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI EJE 1: AUTONOMÍA Y CULTURA DE PAZ PREVENIR Y ERRADICAR TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA MUJERES Y PERSONAS LGBTI, OPTIMIZANDO LA RESPUESTA DEL ESTADO EN LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y RESTITUCIÓN DEL DERECHO A UNA VIDA SIN VIOLENCIA. PROMOVER LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, ASÍ COMO EL PLENO EJERCICIO DE SUS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS, RESPETANDO LA CORPORALIDAD, IDENTIDAD Y ORIENTACIÓN SEXO GENÉRICA. AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI EJE 1: AUTONOMÍA Y CULTURA DE PAZ
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	EL PERSONAL MILITAR SERÁ EVALUADO DE ACUERDO A DIFERENTES TABLAS POR EDADES, EN LAS QUE, PARA LAS PRUEBAS FÍSICAS SE TOMARÁN EN CUENTA DIFERENTES TEST, INSTRUMENTOS O DESTREZAS LAS CUALES SERÁN AGRUPADOS EN CAPACIDADES FÍSICAS Y DESTREZAS MILITARES.	ESTA POLÍTICA PERMITE A LAS FUERZAS IDENTIFICAR LAS DESTREZAS MILITARES DE INTERÉS GENERAL Y ESPECÍFICO CON LA FINALIDAD DE ESTABLECER UN PLAN DE ENTRENAMIENTO PARA MEJORAR EL ALISTAMIENTO OPERACIONAL .	N/A

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO				NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO				NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO				NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA

COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	MIDENA	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	UNA VEZ CONCLUIDAS LAS FASES ANTERIORES, Y RECIBIDA LA INFORMACIÓN POR PARTE DEL MIDENA, SE ENVIAR AL CPCCS-T EN EL SISTEMA VIRTUAL	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	LLENADO DEL FORMULARIO PARA EOD	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	MIDENA	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	ACTA DE APROBACIÓN DE INFORME EN CADA EOD	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	MIDENA	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ACTA DE CONFORMACI <u>u00D2</u> N DEL EQ. DE REND. DE CUENTAS	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	INFORME DEL EQ. DE RENDICI <u>u00D2</u> N DE CUENTAS SOBRE GESTI <u>u00D2</u> N DE LA EOD	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	MIDENA	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	MIDENA	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ACTA CON EL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	NO APLICA
--	-----------

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
29/03/2022	95	60	35	0	1	85	0	3	6

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
NO APLICABLE	NO	0		NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OEI 06: Fortalecer las Capacidades Institucionales; OEI 01: Mantener el control efectivo en el territorio nacional	2	ALCANZAR EL 100% DE CALIDAD DEL GASTO	PORCENTAJE DE COBERTURA DE REMUNERACIONES	1368,00	1243,00	90,86 %	PAGO DE REMUNERACIONES AL PERSONAL DE SERVIDORES PUBLICOS
	1	ALCANZAR EL 70% DE SU ORGÁNICO, DE LA ASIGNACIÓN DE PERSONAL AL SECTOR OPERATIVO, LAS ESCUELAS DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO; CAPITANÍAS Y RETENES NAVALES Y 65 % PERSONAL ADMINISTRATIVO.	PORCENTAJE DE PERSONAL DADO EL PASE	3479,00	2226,00	63,98 %	MOVIMIENTO DEL PERSONAL A NIVEL INSTITUCIONAL
a. Dirigir el sistema integrado de gestión del talento humano y sus subsistemas, de conformidad a las normas legales y técnicas expedidas por el Ministerio de Trabajo y aquellas inherentes al ámbito naval militar; b. Gestionar las directrices internas para el fortalecimiento del clima laboral en los ámbitos de bienestar, salud y vivienda; c. Dirigir y coordinar el cumplimiento de directrices y manuales técnicos para la administración del talento humano, DDHH, DIH y Equidad de Género; d. Gestionar la planificación orgánica y numérica del talento humano institucional; e. Establecer el plan de carrera del personal; f. Dirigir la evaluación del desempeño del personal; g. Establecer el plan de capacitación del personal civil; h. Coordinar el plan de relevos y sucesión del personal; i. Administrar los procesos de trasbordos y movimientos de personal; j. Supervisar la provisión de servicios de bienestar, salud y vivienda para el fortalecimiento del clima laboral; k. Dirigir y coordinar proyectos relacionados a la gestión del talento humano; l. Administrar la información y registros del personal militar y de servidores o trabajadores públicos en libretas de vida física y digital; y, m. Representar a la institución cuando así se le haya delegado y/o en el ámbito de su competencia., OEI 06: Fortalecer las Capacidades Institucionales; OEI 01: Mantener el control efectivo en el territorio nacional	3	ALCANZAR EL 100% DE CALIDAD DEL GASTO	PORCENTAJE DE COBERTURA DE REMUNERACIONES	9575,00	9449,00	98,68 %	GESTION DEL PAGO DE REMUNERACIONES DEL PERSONAL NAVAL
	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:				84,5066666666666666666666666667 %		

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	01-00-000-001	\$23.019.240,17	\$23.018.327,37	100,00	http://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	01-00-007-001	\$1.701.435,00	\$1.701.435,00	100,00	http://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	55-00-000-002	\$272.217.719,42	\$272.217.719,42	100,00	http://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	57-00-000-003	\$538.418,79	\$533.521,20	99,09	http://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$297.476.813,38	\$297.471.002,99	399,09	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$2977753738,00	\$295775378,38	\$295769567,09	\$1701435,00	\$1701435,00	9,99 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	\$4,00	\$7.523,35	\$4,00	\$7.523,35	http://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
COTIZACIÓN	\$1,00	\$95.000,00	\$1,00	\$95.000,00	http://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
ÍNFIMA CUANTÍA	\$18,00	\$60.919,15	\$18,00	\$60.919,15	http://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
LICITACIÓN					

LICITACIÓN	\$3,00	\$226.229,42	\$3,00	\$226.229,42	http://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
PUBLICACIÓN	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	\$1,00	\$26.725,21	\$1,00	\$26.725,21	http://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	\$3,00	\$70.506,78	\$3,00	\$70.506,78	http://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas-2021/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA